Nulmeting

# Naam

Norshin

Datum van invullen

27-01-2020

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leerjaar | Periode | Niveau Opleiding |
| 1 | 2 | **4** |

# Welke afspraken zijn er gemaakt in de vorige periode over mijn functioneren?

*Denk aan functioneringsgesprek, tussentijdse evaluatie of eindbeoordeling PJB, beoordelingsgesprek TD of eindgesprek stage, intakegesprek.*

Dat ik de groep beter moet bijhouden, dat ik dus elke keer moet kijken met wat ze bezig zijn. Zo kan ik dan kijken of ze wel bezig zijn en niet afgeleid zijn door andere dingen. Ook moet ik GitHub goed onder de knieën hebben, want als ik dat kan. Kunnen we ook met z’n allen goed door werken. Ook moet ik elke keer vragen met wat iedereen bezig is.

# Wat wil ik leren in de komende periode?

*Benoem wat je wil veranderen of leren en leg uitgebreid uit hoe je dit gaat doen.*

Ik wil GitHub goed onder de knieën hebben. Ook het plannen moet goed zijn. Als ik deze dingen goed kan, dan heb ik al wat goeie veranderingen gemaakt voor de komende periode.

# Aan welke competenties ga ik deze periode werken en hoe ga ik dat doen?

Kies een of meerdere competenties uit jouw kwalificatiedossier

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competentie en component | Activiteiten die ik ga uitvoeren om dit leerpunt te behalen | Ik toon dit op de volgende manier aan | Welke hulp heb ik nodig en van wie? |
| *Functioneel ontwerp* | Ik wil de userstories veel beter in zetten door dit documenteer ik ook veel beter dit is goed voor mijn groepje. | Wanneer ik klaar ben met de opdracht zet ik gelijk een userstorie van mij erin. | Mijn groepje, zodat ik het niet vergeet. |
| *Codekwaliteit* | Ik wil alles netjes gecodeerd hebben, zodat er een goeie overzicht is voor mijn groepje. Ook het documenteren bij elk stukje code zo kan mijn groepje zien hoe alles werkt, zodat zij er ook mee kunnen werken als zij is bij willen toevoegen. | Wanneer ik klaar ben met het uittypen van mijn code, documenteer ik even goed bij mijn code. | Mijn groepje. |
|  |  |  |  |

# Ik heb de groep het volgende te bieden:

*Wat maakt mij in dit project belangrijk, waar ben ik beter in dan anderen?*

Ik ben goed in HTML/CSS, C# en met ontwerpen. Ik kan ook heel goed helpen en ik kan goed meedenken. Ik probeer wel altijd een oplossing te vinden.

# Welke verbeterpunten uit de vorige periode wil ik met de groep gaan verbeteren?

*Geef aan wat je wil verbeteren en hoe je dat gaat doen.*

GitHub moet verbeteren, want dit snappen wij met z’n allen niet helemaal. Wij moeten dit eerst goed onder de knieën hebben. Door dit kunnen we ook goed met elkaar overweg.

# Waar heb ik de vorige periode het meest van geleerd?

*Welke leerpunten neem ik mee uit het functioneringsgesprek, tussentijdse evaluatie of eindbeoordeling van PJB, beoordelingsgesprek van TD, gesprek met de Coach of Personal Coach of het eindgesprek van stage?*

Dat het communiceren heel belangrijk is voor een groepje en dat het documenteren van elk stukje code goed erin moet. Ook moeten we 1 keer in week bijvoorbeeld even een stukje code gaan uitleggen hoe het werkt door dit kan het groepje ook weten hoe het allemaal werkt.

# Welke rol ga ik deze periode uitvoeren?

*Zet een kruisje bij de PJB rol/rollen die jij gaat uitvoeren deze periode.*

* Scrummaster
* Bordschrijver
* Notulist

X Deelnemer

# 7.1 Wat ik ga doen om deze rol goed uit te voeren:

*Vertel welke activiteiten je gaat uitvoeren en welke verantwoordelijkheden daarbij horen*

Ik ga mezelf goed laten zien met hoe hard ik aan het werk ga en dat ik met hun onze punten kunnen behalen.

# Wat is de uitkomst van je Belbintest / 16Personality’s?

## De meeste punten gaf je aan de rol: Plant (21 punten)

De plant is vaak de creatieveling binnen het team. De plant beschikt vaak over een grote verbeeldingskracht en een drang om origineel te willen zijn. De plant stelt zich vaak onafhankelijk op en heeft de neiging zaken op een wetenschappelijke manier te benaderen. Als innovator kan de plant een grote bijdrage leveren aan het team.

## Daarna gaf je de meeste punten aan: Bedrijfsman (15 punten)

De bedrijfsman wordt ook wel de 'organisator' of 'uitvoerder' genoemd. Vaak is het iemand die van aanpakken weet. De bedrijfsman is over het algemeen gedisciplineerd. Hij of zij pakt zaken systematisch aan en legt vaak een grote ijver aan de dag. De bedrijfsman heeft een praktische instelling en weet beleid in concrete acties te vertalen.

## Het minst aantal punten gaf je voor: Specialist (3 punten)

De specialist is de vakman of -vrouw binnen het team. De specialist wil graag ergens goed in zijn. Vaak is de specialist onderzoekend ingesteld en werkt hij of zij graag op zichzelf. Mensen geven een specialist vaak veel vertrouwen. De specialist zorgt er voor dat specifieke kennis of vaardigheden worden ingebracht. De specialist heeft soms wel de neiging zijn of haar vakgebied te willen afbakenen.